



## **GPI® wird immer mehr in der Praxis eingesetzt**

Die Akademie für Individualpsychologie, AFI (Link auf <http://www.akademie-individualpsychologie.ch>), sowie die Coachingplus GmbH (Link auf <http://www.coachingplus.ch>), nutzen das Testverfahren GPI® in ihren Ausbildungsgängen. Das Testverfahren GPI® wird in der Beratung, im Coaching und in der Teamentwicklung (Organisationsentwicklung) mit viel Erfolg eingesetzt.

### **Wertvolles Wissen und zahlreiche Arbeitstechniken**

Ruth und Urs R. Bärtschi entwickelten in den vergangenen Jahren die vorliegende Version des Testverfahrens GPI®. Mit ihrer jahrelangen Erfahrung haben sie das Verfahren immer wieder verfeinert und zudem mit wertvollem Wissen sowie zahlreichen Arbeitstechniken erweitert.

### **Entdecken und entfalten der Stärken**

Das moderne Testverfahren GPI® mit integrierter Persönlichkeitsanalyse kann in der Praxis in verschiedenen Fragestellungen gewinnbringend eingesetzt werden:

- Stärkung des Selbstmanagements
- Ressourcenoptimierung
- Berufs- und Karriereplanung
- Teamentwicklung
- Kommunikation und Konfliktlösung
- Veränderungsprozesse
- Stressregulation
- Führungsprofil

### **Stärken des Testverfahrens GPI®**

Das Testverfahren GPI® erzeugt ausschliesslich Gewinner: Die «Grundrichtungen der Persönlichkeit» verdeutlichen bestehende Überzeugungen sowie Denk- und Verhaltensmuster. Das Verfahren basiert auf Stärken und Möglichkeiten und zeigt konkrete, handlungsorientierte Wege zur Ausschöpfung des eigenen Potenzials auf. Die Einzigartigkeit liegt darin, dass innere Dialoge sehr gut nachvollzogen und verdeckte eigene Absichten erkannt werden können. Es werden Strategien skizziert, wie die konstruktiven Aspekte der eigenen «Grundrichtung» mit Mut und Selbstvertrauen entfaltet und gestärkt werden können. Durch gezielte Interventionen lassen sich hilfreiche und langfristige Verbesserungen erzielen.

Text mit freundlicher Genehmigung von [www.gpi-coach.ch](http://www.gpi-coach.ch)